

Jaarverslag 2023





“Dag bakker. Ik ben op weg naar de hemel en onderweg bestel ik graag een halfje bruin.”

– Hans Keijzer

In memoriam

In 2023 vierden we dat 50 jaar geleden de Evangelische Zendingsalliantie (EZA) werd opgericht. Een van de fusiepartners die leidde tot het huidige MissieNederland. Wat zijn we dankbaar dat we dat in april 2023 mochten vieren ook in het bijzijn van Hans Keijzer, de oprichter van de EZA.

In december 2023 is Hans Keijzer overleden.

We zijn dankbaar dat hij zijn eindbestemming heeft gevonden in de armen van onze hemelse Vader.

Inhoud

Inhoud	3
1. Bestuursverslag	4
1.1 Voorwoord	4
1.2 Wie is MissieNederland?	5
1.3 Inhoudelijk verslag 2023	6
1.4 Financieel verslag 2023	13
1.5 Risicoanalyse	15
1.6 Organisatieontwikkeling	16
1.7 Werkorganisatie	17
1.8 Bestuur Stichting MissieNederland	19
1.9 Evaluatie Meerjarenstrategie 2019-2023	20
1.10 Impact in de toekomst	22
1.11 Begroting 2024	23
2. Jaarrekening	24
2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)	24
2.2 Staat van baten en lasten	26
2.3 Resultaatbestemming	27
2.4 Overzicht lastenverdeling	28
2.5 Kasstroomoverzicht	30
2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	31
2.7 Toelichting op de balans	33
2.8 Toelichting op de baten	38
2.9 Toelichting op de lasten	39
2.10 Ondertekening	40
3. Overige gegevens	41
Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	41
4. Bijlage: Begroting 2024	43

1. Bestuursverslag

1.1 Voorwoord

2023 was een transitiejaar voor MissieNederland, waarin de organisatie opnieuw koers heeft bepaald en vastgelegd in haar meerjarenstrategie 2024-2028. Het was een jaar met grote wisselingen in het team. Zo vertrok onder andere Jan Wolsheimer begin 2023 als directeur en nam Martine Versteeg de functie ad interim over.

In het proces om te komen tot een nieuwe meerjarenstrategie, werd MissieNederland uitgedaagd zich weer sterker te profileren als evangelische alliantie voor missie en daarmee haar visie en missie te herijken op haar historische en internationale rol.

Met de herijking van de visie en missie krijgen de activiteiten van MissieNederland een sterkere focus in doel en doelgroep en wordt haar functie als alliantie zichtbaarder. MissieNederland wil, vanuit gezamenlijke passie voor Gods (wereldwijde) missie, evangelisch Nederland **verbinden, versterken** en **vertegenwoordigen**.

MissieNederland is de evangelische alliantie van honderden individuen, kerken, kerkgenootschappen, organisaties en bedrijven met passie voor Gods missie van hoop, herstel en redding voor deze wereld. Vanuit die passie verbindt, versterkt en vertegenwoordigt MissieNederland evangelisch Nederland, verbonden aan de wereldwijde evangelische alliantie.

In dit jaarverslag delen we hoe MissieNederland in 2023 eenheid onder (evangelische) christenen stimuleerden. We geven zicht op hoe we deelname aan Gods (wereldwijde) missie versterkten en de evangelische beweging vertegenwoordigden. Naast een terugblik op 2023, evalueren we de beleidstermijn 2019-2023. Ook blikken we vooruit naar 2024 en de nieuwe beleidstermijn 2024-2028.





Setkin Sies
Voorzitter bestuur

Martine Versteeg-ter Veen
Directeur

1.2 Wie is MissieNederland?

MissieNederland is de evangelische alliantie van honderden organisaties, geloofsgemeenschappen en persoonlijk deelnemers met hart voor Gods (wereldwijde) missie. Vanuit deze passie verbinden, versterken en vertegenwoordigen we evangelisch Nederland.

In 2023 leidde het proces voor een nieuwe meerjarenstrategie tot het herijken van de visie en missie van MissieNederland. De kern van wat MissieNederland is, doet en verlangt, verwoorden we in vier statements:

	Wij zien een gebroken wereld die het leven in volheid mist waarvoor Jezus naar de wereld is gekomen. ¹
	Wij geloven dat God christenen met hun geloofsgemeenschap opdracht geeft om vanuit eenheid mee te doen aan zijn missie van hoop, herstel en redding voor deze wereld.
	Wij zijn een alliantie die, vanuit passie voor Gods (wereldwijde) missie, evangelisch Nederland verbindt, versterkt en vertegenwoordigt.
	Wij bieden een platform dat (evangelische) christenen met elkaar verbindt en hun passie om deel te nemen aan Gods missie versterkt. Wij bieden vertegenwoordiging van deze christenen op invloedrijke plekken.

Onze focus

- (Evangelische) christenen onderling **verbinden**, zodat onze eenheid een getuigenis van Jezus zal zijn.²
- Deelname aan Gods (wereldwijde) missie **versterken** binnen de evangelische beweging. Hierbij richt MissieNederland zich op drie missiegebieden: de wereld, onze samenleving en de volgende generaties.
- De evangelische beweging **vertegenwoordigen** richting de overheid, media en samenleving, om ook daar het goede leven met Jezus zichtbaar te maken.

Wat vinden we belangrijk?

- We houden van Jezus Christus. Deelnemers van MissieNederland voelen zich verbonden met de **evangelische identiteit** en de brede evangelische beweging.
- Wij gunnen mensen niet alleen Jezus, maar ook zijn lichaam: **de kerk**. Wij helpen de kerk een stap verder bij het delen van het evangelie op die plaatsen waar het leven in al zijn volheid wordt gemist.
- Wij werken vanuit het besef dat Gods missie, door Jezus Christus, verzoening en herstel betekent voor heel het leven en de aarde. Zijn missie is een **wereldwijde, integrale missie**.
- Wij zijn gepassioneerd om **eenheid** onder christenen na te streven.
- **Gebed** is de basis van waaruit we ons werk doen.

¹ Johannes 10 vers 10

² Johannes 17 vers 20-21

Onze doelgroep

Evangelische christenen vormen wereldwijd een vernieuwingsbeweging, verbonden door een aantal christelijke overtuigingen zoals verwoord in de [grondbeginselen van MissieNederland](#).

We zien en geloven dat de evangelische beweging een belangrijke slagader is voor de kerk van Nederland. Een beweging met veel enthousiasme voor het delen van het evangelie en een bron van innovatie. Daarom willen we in gezamenlijkheid deze beweging verbinden, versterken en vertegenwoordigen.

Internationaal en historisch gezien is de evangelische beweging een stroming binnen het christelijk geloof die zowel de behoudende stroming in de protestantse kerken als de vrij-kerkelijke, evangelische kerkgenootschappen omvat. De pinksterbeweging en de charismatische geloofsgemeenschappen in het protestantisme worden ook tot deze brede evangelische stroming gerekend. Wij schatten in dat er in Nederland ongeveer 600.000 evangelicale christenen zijn.³ Ook zien we binnen de Rooms-Katholieke kerk een evangelicale stroming. Het begrip 'evangelisch' wordt nu nog vaak te smal geïnterpreteerd. Daarom kiezen we ervoor om in de beleidstermijn 2024-2028 het woord 'evangelisch' af te wisselen met 'evangelicaal', om zo de breedte van de evangelische beweging te benadrukken.

³ Wij streven ernaar om in drie beleidstermijnen 5% deze christenen aan MissieNederland te binden. Deze cijfers zijn gebaseerd op het [KASKI-rapport nr. 520 'Evangelische christenen in Nederland'](#) en [Netherlands people groups, languages and religions | Joshua Project](#).

1.3 Inhoudelijk verslag 2023

2023 was een transitiejaar waarin de ontwikkeling van een nieuwe meerjarenstrategie uiteindelijk leidde tot het herijken van de visie en missie van MissieNederland als evangelische alliantie voor missie. MissieNederland wil, vanuit gezamenlijke passie voor Gods (wereldwijde) missie, evangelisch Nederland verbinden, versterken en vertegenwoordigen. Naast het vormen van een nieuwe meerjarenstrategie zijn er in 2023 diverse activiteiten gerealiseerd die aansluiten bij de nieuwe herijkte visie en missie en die bijdragen aan de doelstellingen voor de komende beleidstermijn. We kiezen ervoor om het inhoudelijke verslag op te bouwen, volgens de doelstellingen van de nieuwe meerjarenstrategie.

Verbinden

Doelstellingen

- Aan het einde van de beleidstermijn 2024-2028 is er in het christelijk werkveld en in de Nederlandse samenleving beter zicht op de evangelische beweging in Nederland.
- Aan het einde van de beleidstermijn 2024-2028 is er onder evangelicale christenen en de alliantiedeelnemers een sterker gevoel van verbondenheid met de internationale evangelische beweging.
- Aan het einde van de beleidstermijn 2024-2028 ervaren evangelicale christenen, kerken, organisaties en kerkgenootschappen dat zij door MissieNederland meer met elkaar verbonden zijn, en daarvanuit met de bredere kerk.

Week van gebed voor eenheid: 'Doe goed, zoek recht!'

De Week van gebed voor eenheid van christenen 2023 moedigde kerken aan om goed te doen en recht te zoeken. Dit aan de hand van Jesaja 1 vers 17. Bijzondere aandacht was er voor de verdeeldheid die veroorzaakt wordt door ongelijkheid en racisme. De gebedsweek vond plaats van 15 t/m 22 januari 2023. Er hebben rond de 1500 mensen materiaal aangevraagd via de website. 89 gebedslocaties zijn doorgegeven op de website. In november 2023 organiseerden we een webinar voor 60 deelnemers die zich voorbereidden op de organisatie van de gebedsweek in hun woonplaats. Gedurende het jaar werd er gewerkt aan de materialen voor de gebedsweek van 2024 met het thema 'Heb God lief...en je naaste als jezelf'.



'We hebben, in de gespreksgroepjes, het materiaal een heel praktische toepassing gegeven: hoe denken we over onze Poolse migranten, zijn we de barmhartige Samaritanen of draaien we ons hoofd om?' – Gerrie Kersbulck, deelnemer Week van gebed voor eenheid 2023

Deelnemersontmoeting: You give life

Op 20 april 2023 kwamen zo'n 100 deelnemers van MissieNederland samen tijdens de ontmoeting *You give life*. In deze deelnemersontmoeting stonden we stil bij de bron van het leven en dat wij als christenen gevraagd worden mee te doen aan Gods missie om het leven in al zijn volheid te brengen in de wereld.

Tijdens de ontmoeting vierden we, samen met een aantal genodigden en speciale gasten, dat het vijftig jaar geleden was dat de Evangelische Zendingsalliantie werd opgericht. In die vijftig jaar werkten (zendings)organisaties, missionair werkers, kerkgenootschappen en lokale geloofsgemeenschappen op allerlei manieren samen om in navolging van Jezus Christus een betekenisvolle bijdrage te leveren aan het brengen van leven in de wereld. In 2013 fuseerden de Evangelische Alliantie en de Evangelische Zendingsalliantie tot MissieNederland. Ter ere van het jubileum maakte MissieNederland een jubileumvideo (zie onder).

Naast het vieren van het jubileum gingen deelnemers met elkaar in gesprek over de koers van MissieNederland. Dit vormde input voor de meerjarenstrategie 2024-2028.



Evangelisch anno nu

Door de herijking van de visie en missie van MissieNederland als evangelische alliantie voor missie, komt de vraag omhoog wat 'evangelisch' is en wie de evangelische christenen zijn die MissieNederland wil dienen door hen te verbinden, versterken en vertegenwoordigen. Om deze reden zijn er diverse ontmoetingen geweest, onder anderen met diverse academici met een expertise rondom de evangelische beweging. Dit thema zal ook mee worden genomen naar 2024.

Gebedsalliantie voor missie

In september 2023 startte MissieNederland met maandelijkse gebedsontmoetingen voor deelnemers van MissieNederland.

‘Wat een voorrecht om maandelijks een uur samen met collega’s uit het netwerk Bijbel te lezen, te bidden en elkaar te bemoedigen. Samen zijn we onderdeel van een grotere missie!’
- Jesse van Nes, directeur Evangelisch College

Verbondenheid internationaal

MissieNederland verbindt niet alleen evangelische christenen in Nederland, maar is ook een verbindende schakel tussen de evangelische beweging in Nederland en wereldwijd, via de European Evangelical Alliance (EEA), European Evangelical Missions Associations (EEMA) en World Evangelical Alliance (WEA).

In 2023 was MissieNederland aanwezig bij een ontmoeting van de EEA in London, waarin vooral gesproken is over de verschillende uitdagingen van de evangelische allianties op nationaal niveau. Daarnaast heeft MissieNederland als gevolg van de *Hope for Europe*-ontmoeting in oktober 2022 verschillende gesprekken geïnitieerd om te onderzoeken of een nieuwe impuls gegeven kan worden aan de EEMA. Ook zijn in 2023 gesprekken rondom de Lausannebeweging en de Lausanne 2024- ontmoeting in Seoul gestart. Zowel de plannen voor de EEMA als Lausanne krijgen in 2024 een vervolg.

Versterken

Doelstellingen

- Deelnemers ervaren in deze beleidstermijn dat zij door MissieNederland beter op de hoogte zijn van ontwikkelingen rondom de drie missiegebieden (samenleving, wereldwijde missie en volgende generaties) en dat zij en de evangelische beweging worden geënthousiasmeerd om (meer) deel te nemen aan Gods (wereldwijde) missie.

Algemeen

MissieNederland helpt christenen door over- en inzicht te geven inzake de laatste ontwikkelingen rondom de verschillende missiegebieden en behulpzame materialen vanuit de alliantie met hen te delen. Dit doet MissieNederland door middel van het maken van overzichten (KerkenToolkits) en het delen van de laatste ontwikkelingen en nieuwtjes via nieuwsbrieven. In 2023 zijn, naast het vernieuwen van bestaande KerkenToolkits zoals over kinder- en tienermateriaal, nieuwe overzichten gemaakt die aansluiten bij actualiteiten zoals *Gebed voor Israël en Gaza*, *Herdenking slavernijverleden* en *Noodhulp aan Marokko*.

Missiegebied Samenleving

City Movement- Movement Day

Op 20 april organiseerden diverse partijen, waaronder MissieNederland, een *Movement Day* van het netwerk City Movements. Tijdens deze dag kwamen netwerken uit zo'n 25 verschillende steden bijeen vanuit een gezamenlijk verlangen om in hun woonplaatsen, over kerkmuren heen, zich in te zetten voor de bloei van hun woonplaats. MissieNederland is betrokken bij City Movement om te kijken hoe dergelijke lokale missionaire bewegingen verder versterkt kunnen worden.

Gelijkwaardig leiderschap

Ons netwerk Gelijkaardig leiderschap wil christenen en hun geloofsgemeenschap inspireren om in beweging te komen voor en recht te doen aan de roeping van mannen én vrouwen. In 2023 heeft de werkgroep Gelijkaardig leiderschap met name gewerkt aan het inzichtelijker maken van de rijkdom aan inspirerende artikelen over dit thema. Daarnaast heeft het netwerk kans gezien aan te sluiten bij de lancering van *The Chosen* in Nederland en daar de spelers van de serie te interviewen over gelijkaardig leiderschap.



Dubbele oproep tegen antisemitisme en moslimhaat

Begin december riep MissieNederland (evangelicale) christenen op om op te staan tegen antisemitisme en moslimhaat. De actuele situatie in Israël en Gaza maakte dat ook in Nederland een groei was van discriminerende en haatdragende incidenten richting Joden. Om die reden bracht MissieNederland een handreiking tegen antisemitisme uit. Daarnaast was er ook een groei te zien van incidenten waarin er sprake was van moslimhaat. Daarom bracht MissieNederland ook een handreiking uit tegen moslimhaat. De handreikingen zijn bedoeld om christenen te inspireren mensen van het goede nieuws te zijn in woorden en daden. Hierin oerden zowel historische als Bijbelse lijnen geschetst die inzicht geven in de problematiek van zowel antisemitisme als moslimhaat.

GroenGelovig

Op 21 oktober 2023 vond GroenGelovig plaats. Meer dan 1000 bezoekers namen deel om zich te laten inspireren, motiveren en uitdagen tot een duurzame(re) levensstijl. Initiatiefnemer was Tearfund en MissieNederland was één van de samenwerkende partners.

Missiegebied Wereldwijde missie

Zie de wereld

In voorgaande jaren proefden we via verschillende deelnemers uit het netwerk een zorg om de geringe en afnemende aandacht voor wereldwijde missie in Nederlandse kerken. In *ideaz* 32 moedigden we (evangelicale) christenen aan om - samen met hun geloofsgemeenschap - met andere ogen naar de wereld te kijken en mee te doen aan Gods wereldwijde missie.

Ook stuurden we de deelnemers van MissieNederland begin van de zomer een Zie de wereld-bingokaart, waarmee ze uitgedaagd werden om tijdens hun vakantie ook oog te hebben voor de wereld en goed-nieuws-mensen te zijn.



Samenwerking Pinksterconferentie Opwekking

In het versterken van de aandacht voor wereldwijde missie heeft MissieNederland ook dit jaar een inhoudelijke en praktische rol gespeeld in het seminarprogramma van de Pinksterconferentie van stichting Opwekking. In totaal zijn er acht seminars gerealiseerd, met een focus op deelname aan Gods wereldwijde missie.

MemberCare

Een van de pijlers in het versterken van deelname aan wereldwijde missie is de ondersteuning van missionaire werkers. Dit krijgt binnen MissieNederland vorm in MemberCare Nederland, een platform dat we samen met de Nederlandse Zendingsraad (financieel) dragen. Dit netwerk geeft ondersteuning aan uitgezonden werkers en hun eventuele kinderen. Het netwerk draagt daarnaast ook bij aan toerusting van organisaties en onderlinge ontmoetingen rond diverse thema's.

Voor MemberCare zijn in 2023 diverse initiatieven geweest:

- Er is voorbereidend werk gedaan voor de Europese Membercare Consultation (EMCC) in maart 2024.
- Jiska Chin-A-Teh is namens MemberCare Nederland naar Malaga gegaan voor de jaarlijkse bestuursvergadering van MemberCare Europe.
- Er zijn twee ontmoetingen geweest voor MemberCare coördinatoren die werken met de doelgroep TCKs (Third Culture Kids), waarin kennis en expertise gedeeld werd.
- 24 november was de MemberCare toerustingsdag *Werken zonder binnen grenzen*. Het werk van zendelingen is vaak grenzeloos. Er is altijd wel werk te doen. Hoe vind je hier een gezonde balans in? Aan deze ontmoeting deden veertig deelnemers mee.
- Er zijn twee ontmoetingen geweest voor mensen die binnen aangesloten organisaties verantwoordelijk zijn voor member care richting hun missionaire werkers. Deze ontmoetingen zijn bedoeld voor het delen en verrijken van gezamenlijke kennis en expertise op het gebied van zorg voor missiewerkers.

Third Culture Kids (TCKs)

TCK Nederland, een werkgroep van MissieNederland, heeft in 2023 weer ontmoetingen georganiseerd voor TCKs. Deze werkgroep wil de sociaal-emotionele en geestelijke ontwikkeling van Nederlandse TCKs bevorderen, zowel voor als tijdens en na uitzending naar het buitenland. Op 8 april vond een TCK-ontmoeting plaats in Veenendaal en op 30 september was de jaarlijkse TCK-dag in Ede, met als thema: 'In een notendop, the story of (y)our life!'. Op de TCK-dag was er ook een speciaal programma voor ouders van TCKs. Aan de ontmoetingen deden in totaal zo'n 100 mensen mee: 70 TCKs, 16 ouders en 15 (jong)volwassen TCKs als leiding.

Ondersteuning thuisfrontteams

MissieNederland biedt, in samenwerking met InToMission, ondersteuning voor thuisfrontteams. Dit zijn teams in Nederland die een uitgezonden missionair werker ondersteunen met bijvoorbeeld gebed, fondsenwerving en communicatie. In 2023 zijn diverse regionale ontmoetingen georganiseerd voor thuisfrontteams. Daarnaast is op 23 januari een strategische ontmoeting (online) georganiseerd voor medewerkers van (zendings)organisaties die verantwoordelijk zijn voor de ondersteuning van thuisfrontteams. In deze ontmoeting is gesproken over behoeftes, uitdagingen, nieuwe ideeën en plannen, thema's die geagendeerd zouden moeten worden en hoe MissieNederland hierin kan ondersteunen.

No Choice

No Choice is een samenwerkingsverband van twintig organisaties die strategisch samenwerken met het oog op de minst bereikte volken in de wereld. De organisaties houden elkaar op de hoogte van ontwikkelingen en initiëren initiatieven die helpen om aandacht te geven aan de minst bereikte volken. Voor No Choice zijn in 2023 twee deelnemersontmoetingen georganiseerd. Daarnaast is er een seminar gegeven op Opwekking en een uitgebreid artikel geschreven voor Opwekkingmagazine. Het materiaal voor de No Choice pubquiz is in 2023 54 keer aangevraagd.

Loving & Serving Muslims

Voor het netwerk Loving & Serving Muslims heeft MissieNederland een adviserende en faciliterende rol. Het netwerk is in 2023 twee keer bij elkaar gekomen om kennis en expertise rondom dit thema te delen. Daarnaast is 9 november de jaarlijkse gebedsdag georganiseerd met een mooie opkomst van meer dan vijftig deelnemers vanuit verschillende organisaties en kerken.

Ontmoeting relatiemanagers kerken

Op 31 januari heeft MissieNederland een ontmoeting georganiseerd voor relatiemanagers kerken, ofwel *mobilizers* van missionaire organisaties, om kennis te maken, ervaringen te delen en te verkennen hoe en welke samenwerkingen mogelijk zijn. Er waren achttien deelnemers vanuit twaalf verschillende organisaties betrokken.

Missiegebied Volgende generaties

Samen Jong: kernwaarden van een kerk met alle generaties

De in 2022 gelanceerde publicatie en bijbehorend netwerk Samen Jong hadden ook in 2023 uitwerking. De impact van Samen Jong in 2023 samengevat:

- Naar schatting zijn meer dan tweehonderd kerken aan de slag gegaan met het gedachtegoed van Samen Jong.
- Het boek Samen Jong is in totaal zo'n vijfduizend keer verkocht.
- De video-tutorial is zo'n 3.600 maal bekeken.
- Vanuit de diverse deelnemende organisaties van MissieNederland zijn er trainingen, toerusting en begeleiding aangeboden voor kerken die willen werken met Samen Jong.
- In 2023 zijn er vanuit het netwerk van MissieNederland twee seminars aangeboden op de Pinksterconferentie van Opwekking, en een seminartrack op de New Wine-zomerconferentie in samenwerking met Kerk 2030. Hierdoor hebben in totaal naar schatting 450 mensen kennisgemaakt met Samen Jong.

In 2023 is mede door MissieNederland een Professionele Leergemeenschap (PLG) gestart onder leiding van de Christelijke Hogeschool Ede en de Theologische Universiteit Utrecht-Kampen en in samenwerking met Unie-ABC, Kerkpunt en HGJB. In de PLG komen kerken samen die aan de slag zijn gegaan met Samen Jong. Gezamenlijk wordt onderzocht hoe Samen Jong op een doeltreffende manier in de praktijk wordt toegepast. Uitkomsten van dit onderzoek worden in 2024 of 2025 omgezet tot een behulpzaam product voor het werkveld.

Week van het Samen opvoeden

Van 2 tot en met 8 oktober 2023 vond de jaarlijkse Week van de Opvoeding plaats. Ook in 2023 riep MissieNederland kerken op om in deze week extra aandacht te hebben voor hun rol in het mede-opvoeden van kinderen in en rondom hun geloofsgemeenschap. MissieNederland bundelde elf initiatieven/materialen als handreiking voor lokale kerken.

INNOV8-cafe voor jeugdwerk professionals

Ook in 2023 ontmoetten jeugdwerkprofessionals elkaar online in het INNOV8-cafe: een plek waar jeugdwerkprofessionals hun kennis en expertise kunnen delen en elkaar verder helpen in hun jeugdwerk door middel van reflectiegesprekken.

Strategische ontmoeting Jeugd

In november 2023 zijn diverse deelnemers van MissieNederland samengekomen om na te denken over hoe de nieuwe meerjarenstrategie het missiegebied Volgende generaties beïnvloedt. Er werd gesproken over met welke frequentie en inhoud ontmoetingen rondom dit missiegebied moeten plaatsvinden.

Vertegenwoordigen

Doelstelling

Aan het einde van de komende beleidstermijn staat MissieNederland bekend als de vertegenwoordiger van de evangelische beweging in Nederland en ervaren deelnemers dat de breedte van de evangelische beweging door MissieNederland wordt vertegenwoordigd op invloedrijke plekken.



Vertegenwoordiging van de evangelische beweging

MissieNederland mocht in verschillende situaties en op verschillende plekken in 2023 de evangelische beweging en alliantie vertegenwoordigen. Zo sprak Martine Versteeg in mei 2023 namens de evangelische beweging een zegen uit bij de viering van de fusie van de Nederlands Gereformeerde Kerken en Gereformeerde kerken (vrijgemaakt). Daarnaast was MissieNederland aanwezig bij ontmoetingen als het Prinsjesdagontbijt en *In vrijheid verbonden*. Martine nam deel aan een studiereis naar Suriname naar aanleiding van 150 jaar afschaffing van slavernij, als vertegenwoordiger van de evangelische beweging, op uitnodiging van de Nederlands en

Surinaamse Bijbelgenootschap.

Beleidsagenda Informeel onderwijs

MissieNederland werd in 2022 benaderd om in gesprek te gaan met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) in verband met de beleidsagenda Informeel onderwijs. In 2023 heeft MissieNederland de evangelische beweging vertegenwoordigd bij diverse gesprekken en ontmoetingen met beleidsmedewerkers van het ministerie van OCW. Hierbij benadrukt MissieNederland van de waarde van informeel onderwijs en het voorrecht van godsdienstvrijheid. Op vrijdag 15 december 2023 organiseerde het Centrum voor Religie en Recht in samenwerking met Verus (koepelorganisatie voor christelijk onderwijs), de Vereniging voor Gereformeerd Schoolonderwijs (VGS) en MissieNederland een symposium over informeel onderwijs. Martine Versteeg sprak namens MissieNederland in een panelgesprek over informeel onderwijs vanuit verschillende perspectieven.



RIVM Gezondheidsonderzoek bij Rampen (GOR)

Ook dit jaar heeft MissieNederland geparticipeerd binnen de focusgroep van het netwerk GOR van het RIVM. In dit vijf jaar durende onderzoek wordt er gekeken naar het effect van de covid-pandemie op het welzijn van jongeren.

MissieNederland benadrukt de plek en de waarde van christelijke geloofsgemeenschappen voor het welzijn van jonge mensen. Onder andere door de participatie van MissieNederland worden geloofsgemeenschappen ook genoemd als belangrijke plaatsen in het tegengaan van de huidige welzijnsproblematiek.

European Advocacy netwerk

Als onderdeel van de internationale evangelische alliantie is MissieNederland betrokken bij het vertegenwoordigingsnetwerk van de EEA. Hier delen de verschillende nationale allianties wat er speelt in hun land als het gaat om mensenrechten, in het bijzonder die van godsdienstvrijheid. Er zijn in totaal vier online ontmoetingen geweest.

1.4 Financieel verslag 2023

Deze paragraaf geeft een toelichting op de financiën over het kalenderjaar 2023. Het negatief resultaat van €27.138 is € 15.391 lager dan begroot. Dit resultaat is €47.625 hoger dan 2022. Het tekort kon worden opgevangen met de continuïteitsreserve.

De belangrijkste redenen voor het negatief resultaat is de tegenvallende resultaat fondsenwervende acties. De wisselingen in het team en daarmee het wegvallen van menskracht, maakte dat fondsenwervende acties die gepland stonden wegvielen. Daarnaast vielen de resultaten van fondsenwervende acties die wel gedaan zijn tegen. Ook merken we dat de secularisatie en daarmee krimp van middelen een tendens is wat steeds zichtbaarder wordt in de financiële mogelijkheden van aangesloten deelnemers.

Hierbij is het wel goed om te noemen dat de fondsenwervende mailing van december hoger was dan verwacht. Dit had, naar inschatting, te maken met enerzijds transparantie rondom financieel tegenvallende resultaten, als ook positieve steun voor de in het najaar gedeelde herijkte visie en missie.

Analyse baten

MissieNederland kent vier inkomsten stromen vanuit:

- Particulieren
- Verbonden organisaties- zonder-winststreven
- Bedrijven
- Overige baten

Voor particulieren was de realisatie in 2023 €125.347. Dit is 22% lager dan begroot, €13.919 hoger dan het jaar 2022. De groei van €49.072 die was begroot ten opzichte van het resultaat van 2022 bleek niet realiseerbaar in een jaar met grote teamwisselingen en een jaar waarin meerjarenstrategie gevormd moest worden.

Voor verbonden organisaties was de realisatie in 2023 €197.841. Dit is 1,8% hoger dan begroot.

Voor bedrijven was de realisatie in 2023 €721. Dit was 77,7% lager dan begroot en 77,3 % lager dan 2022.

Voor overige baten was de realisatie in 2023 €4647. Dit was meer dan begroot. Dit had vooral te maken met betere verkoop van het boek Samen Jong en daarmee hogere royalties dan verwacht.

Analyse kosten

Wanneer we de kosten analyseren van 2023 zien we dat er drie grote posten te benoemen zijn:

- Besteed aan doelstellingen
- Besteed aan werving
- Besteed aan administratie

Wanneer we kijken naar de lasten besteed aan de doelstelling dan is de realisatie in 2023 €211.672. Dit is 27% minder dan begroot en 16% minder dan 2022. Het bedraagt 60% van de totale uitgaven. Grootste reden hiervoor is de daling van personeelskosten, door wisselingen in het team.

De kosten voor werving in 2023 zijn €109.366. Dit is €13.810 (12,2%) minder dan begroot en €14.116 (12,4%) minder dan 2022. Dit is te verklaren door het wegvallen van twee mailingen en een mailing die is vervangen door een digitale mailing, waardoor kosten bespaard zijn.

De kosten voor administratie waren in 2023 €34.656. Dit was 13.624 meer dan begroot. Dit is te verklaren door het wegvallen van een vrijwillige financiële administrateur, die vervolgens is opgevolgd door een ander (gedeeltelijk vrijwillig) financieel administrateur.

Beleggingen

MissieNederland hanteert een defensief beleggingsbeleid. De financiële middelen staan op meerdere bank- en spaarrekeningen en zijn elk moment vrij opneembaar.

Marketingcampagnes en mailing.

Voor 2023 was ingezet op vier marketingcampagnes. Door wisselingen en wegvallen van teamleden zijn sommige marketingcampagnes gedeeltelijk gerealiseerd of helemaal niet. Er is een campagne geweest rondom het jubileum in april en rondom de zomerconferenties.

De marketingcampagnes waren vooral op gericht op het werven van persoonlijke deelnemers. Er zijn echter geen cijfers bekend of en hoeveel deelnemers zich naar aanleiding van campagnes deelnemer is geworden. Er zijn 22 nieuwe persoonlijke deelnemers

In december is er een digitale eindejaar mailing gerealiseerd.

Door verandering van financiële administratie is de inkomsten van de eindejaarmailing komen te staan onder incidentele giften. Deze is daarom hoger dan begroot.

De mailing werd verstuurd naar gevers.

Aantal deelnemers

Hieronder wordt het aantal deelnemers weergegeven per 1 januari 2024:

- Het aantal deelnemende kerkgenootschappen (6) is gelijk gebleven.
- Het aantal deelnemende organisaties is gedaald met 3 van 114 naar 111 organisaties. 2 organisaties zijn in 2023 deelnemer geworden en 5 organisaties hebben het deelnemerschap opgezegd. Drie van deze organisaties hebben hun deelnemerschap opgezegd in verband met opheffing van de organisatie.
- Het aantal deelnemende gemeenten nam af met 3 van 208 naar 205 gemeenten.
- Het aantal persoonlijke deelnemers nam toe met van 410 naar 427 personen. 22 personen hebben zich aangemeld als persoonlijk deelnemer en 3 personen hebben het persoonlijk deelnemerschap opgezegd.

Financiële reserves

Door het resultaat over 2023 zijn de financiële reserves afgenomen. De norm voor de hoogte van de continuïteitsreserve is door het bestuur op basis van een risicoanalyse eerder vastgesteld op een bedrag van € 88.638. De continuïteitsreserve bedraagt € 59.457 en is niet voldoende voor een gezonde bedrijfsvoering. Het is duidelijk dat de reserves van MissieNederland de kritieke grens hebben bereikt. In de paragrafen *Risicoanalyse* en *Impact in de toekomst* wordt gedeeld hoe het bestuur anticipeert op deze ontwikkeling.

1.5 Risicoanalyse

Continuïteitsanalyse

Vanwege het negatieve resultaat uit boekjaar 2023 is de continuïteitsreserve verder gedaald onder de eerder vastgestelde ondergrens (€ 59.457 t.o.v. € 86.577). Het bestuur heeft vastgesteld dat door de grote wisselingen in het team de geplande acties in 2023 onvoldoende zijn gerealiseerd en daarmee onvoldoende financieel resultaat hebben opgeleverd. Daarnaast werd zichtbaar dat de fondsenwervende acties vanuit de nieuw opgestelde communicatiestrategie niet de gehoopte financiële groei opleverde en signaleerden wij bij deelnemers twijfels over de nieuwe communicatie-strategie.

Omdat het bestuur eerder heeft aangegeven dat verdere daling van de continuïteitsreserve vraagt om een sterkere aanpak is in reactie op deze signalen eind 2023 een intensief proces van herbezinning gestart. Hierin is in samenspraak met de deelnemers van de stichting een herijking van de visie en missie gerealiseerd en dit meegenomen in een nieuw meerjarenstrategie. We zien dat hier positief op wordt gereageerd vanuit deelnemers en donateurs. Dit is ook zichtbaar in het succes van de laatste fondsenwervende mailing in december.

Met de herijkte visie en missie en nieuwe meerjarenstrategie krijgt 2024 een sterkere basis om vanuit te werven. Het bestuur heeft begin 2024 een verdere analyse gemaakt van de huidige baten en inkomsten stromen en heeft op basis van de analyse een plan vastgesteld voor 2024 met acties die gericht zijn op het groeien in fondsenwerving. Het bestuur heeft vanuit de analyse, opnieuw bevestigd dat de huidige begroting een absoluut minimum is voor het realiseren van de doelstellingen van MissieNederland.

Het bestuur gaat uit van een graduele groei in de komende jaren. Dat betekent dat de verwachting is dat 2024 MissieNederland nog in de min zal eindigen en vanaf 2025 er weer een positief resultaat geboekt zal worden.

De gestelde acties worden tijdens elke bestuursvergadering in 2024 gemonitord. In augustus zal een meetpunt zijn om te zien of de ingezette acties voor 2024 voldoende leiden tot groei van financiën. Wanneer dit niet het geval is, zal er alsnog een plan moeten worden opgesteld met bezuinigingsmaatregelen

Fraude analyse

Om frauderisico's te beheersen, hanteert MissieNederland in bancaire zaken het vierogenprincipe, waarbij ondertekening van betalingen door twee personen gedaan wordt: de boekhouder en de directie.

Daarnaast worden declaraties van medewerkers gecontroleerd door zowel directie als boekhouder en pas na accordering toegekend. De declaraties van de directie worden door de voorzitter van het bestuur geaccordeerd.

Voor volmachtshandelingen bij bancaire zaken moeten twee wettelijke vertegenwoordigers tekenen. Er is in 2023 voor zover bekend geen fraude gepleegd.

1.6 Organisatieontwikkeling

Meerjarenstrategie

In 2023 heeft MissieNederland een nieuwe meerjarenstrategie gevormd. Dit proces was intensief, omdat gaandeweg ook een herijking van de visie en missie van de organisatie nodig bleek te zijn. Sinds de fusie van de Evangelische Alliantie en de Evangelische Zendingsalliantie in 2013 is MissieNederland zoekend geweest in de formulering van de missie en visie. Tijdens de stakeholdersontmoeting van 9 november 2023 en uit de input van deelnemers op de concept-meerjarenstrategie bleek dat de sinds 2022 gevormde communicatie- en netwerkstrategie voor vervreemding zorgde bij een deel van onze deelnemers.

Met de herijking van de missie en visie van MissieNederland op haar rol als evangelische alliantie voor missie verwacht MissieNederland beter zicht te geven op haar nationale rol en internationale verband. Deze herijking van de visie en missie en de gevormde meerjarenstrategie zullen in 2024 verder vorm krijgen.

Overdracht financiële-administratie

In de zomer van 2023 gaf de vrijwillige financiële administrateur aan te moeten stoppen in verband met het aannemen van een andere klus. Om deze reden is de financiële administratie in oktober overgedragen aan WEK-Support, die eerder al onze loonadministratie deed.

1.7 Werkorganisatie

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Stichting MissieNederland is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 41188580. De Stichting is statutair gevestigd te Driebergen-Rijsenburg en heeft haar kantoor aan de Hoofdstraat 55 te Driebergen-Rijsenburg. De rechtsvorm is de vorm van een stichting. De stichting is ANBI geregistreerd onder RSIN nr. 5438834.

Statutaire doelstelling

MissieNederland wil dienstbaar zijn aan de opbouw en de eenheid van de universele gemeente van Jezus Christus met het oog op haar missionaire roeping om in woord en daad getuige van Hem te zijn in deze wereld en om discipelen te maken van alle volken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

MissieNederland wil deze missie realiseren door:

- Het bijeenbrengen van plaatselijke gemeenten, kerkgenootschappen, christelijke organisaties en individuele christenen in een netwerk voor ontmoeting, inspiratie en onderlinge opbouw en samenwerking en het geven van stem aan haar deelnemers in kerk, media en samenleving;
- Het zoeken van, zowel in Nederland als daarbuiten, gemeenschap en samenwerking met allen die zich herkennen in haar grondslag en doelstelling.

Juridische structuur

MissieNederland is een zelfstandig opererende stichting. De aangesloten deelnemers hebben geen formele bevoegdheden. MissieNederland is aangesloten bij de European Evangelical Alliance (EEA), European Evangelical Missionary Alliance (EEMA) en de World Evangelical Alliance (WEA), maar is daaraan geen verantwoording verschuldigd.

CBF

MissieNederland heeft op 22 december 2016 van het CBF de CBF-erkenning verkregen als categorie C-organisatie. Op 22 juli 2022 is de CBF-erkenning voor MissieNederland door het CBF verlengd.

Code en richtlijnen

MissieNederland hanteert de volgende richtlijnen:

- SBF-code voor Goed Bestuur.
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoe rekening beheer en administratie'.
- Erkenningsregeling Goede Doelen.
- Regeling beloning directeuren van goede doelen.
- Richtlijn Financieel Beheer goede doelen.
- "Gedragscode voor leidinggevendenden in kerken, gemeenten en organisaties" van Stichting Evangelisch Meldpunt (voorheen SGL).

Beleid grensoverschrijdend gedrag

MissieNederland is aangesloten bij Stichting Evangelisch Meldpunt. Voor medewerkers is er een vertrouwenspersoon die zij kunnen benaderen wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Verder werkt MissieNederland aan het een veilig psychosociaal werkomgeving door regelmatig in teamvergadering de teamdynamiek en verhoudingen in het team te bespreken.

Medewerkers in dienst

In 2023 zijn er diverse wisselingen geweest binnen het team. Hier een opsomming van medewerkers en wisselingen in het team:

- Jan Wolsheimer stopt als directeur (32 uur) vanaf 1 april 2023
- Martine Versteeg start 1 april 2023 als interim-directeur en zet deels haar functie voort als netwerk leider Kerk & Jeugd voor totaal 32 uur.
- Eelco Poelarends start 1 mei 2023 als Projectleider Kerk & Jeugd voor 20 uur.

- Jan Willem Janse stopte per 1 december 2023 als hoofd marketing & communicatie, projectleider Week van gebed voor eenheid en netwerkleider Samenleving.
- Neline Schipper startte per 1 november 2023 als communicatiemedewerker
- Ramona van den Hoed startte per 1 november als netwerkleider Samenleving en projectleider Week van gebed voor eenheid.
- Jiska Chin-A-Teh is het gehele jaar werkzaam geweest als alliantieleider Wereldwijde missie.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim was 1,1% (in 2022 was deze 0,5%).

Arbeidsvoorwaarden

De stichting volgde zoveel mogelijk de CAO Welzijn & Maatschappelijk Dienstverlening voor de (aanvullende) secundaire arbeidsvoorwaarden voor zover deze niet zijn opgenomen in de arbeidsovereenkomsten en het eigen personeelshandboek.

Beloning directie

MissieNederland hanteert de 'Regeling Beloning directeuren van Goede doelen organisaties 2020' om de hoogte van het directie salaris te bepalen aan de hand van het 'Beloning Score Directiefuncties puntensysteem'. Het maximumjaarsalaris volgens bovengenoemde richtlijn en het aantal BSD-punten bedraagt € 95764 (januari 2024) bij 100% dienstverband. De directie is door het bestuur ingeschaald als Senior Relatiemanager (hoofd functie) en krijgt voor het uitoefenen van directietaken en het dragen van directieverantwoordelijkheden, een toeslag van maximaal 20%. De directiekosten zijn verder op in het jaarverslag gespecificeerd.

Datasecurity

MissieNederland werkt volledig 'in de Cloud' en heeft geen eigen dataservers. MissieNederland maakt, uitsluitend via beveiligde SSL-verbindingen, gebruik van Office365 (Microsoft), Reeleezee online boekhoudpakket (Reeleezee) en CRM/CMS van Procurios. De dataopslag en -security is de verantwoordelijkheid van respectievelijk Microsoft, Reeleezee en Procurios.

Nevenfuncties directie

Jan Wolsheimer (tot april 2023):

- Algemeen bestuurslid stichting Wijkplatform Molenvliet
- Algemeen bestuurslid stichting CAMA Zending

Martine Versteeg (vanaf april 2023)

- Geen nevenfuncties

1.8 Bestuur Stichting MissieNederland

De bestuurssamenstelling per 31 december 2023 is als volgt:

Functie	Naam en woonplaats	Overige functies
Voorzitter	Dhr. S. (Setkin) Sies, Rotterdam	Locatiemanager De Hoop ggz. Voorzitter Kerk van de Nazarener Rotterdam. Bestuurslid Brede Raad 010.
Secretaris	Dhr. G.J. (Geert Jan) van Dijk, Nieuwekerk aan de IJssel	Manager afdeling Binnenland bij Save the Children/ Voorzitter stichting Groundwork/ Bestuurslid The Message Nederland
Penningmeester	Dhr. Willem Tukker	Manager Finance & Control bij het Leger des Heils Rijnmond Zuidwest
Lid	Dhr. lt.-kolonel J. (John) den Hollander, Almere	Financieel Secretaris Leger des Heils Nederland, Tsjechië, Slowakije. Lid financiële commissie Raad van Keken Nederland. Lid CIO-K (betreft Interkerkelijk contact Overheidszaken, specifiek Kerkgebouwen).

Bestuurswijzigingen

Mutaties binnen het bestuur in 2023 zijn geweest:

- Bettelies Westerbeek is in december 2023 gestopt als bestuurslid.
- Thandi Soko de Jong is in december 2023 gestopt als bestuurslid.
- Willem Tukker is in december 2023 gestart als bestuurslid.

Vergaderingen bestuur Stichting MissieNederland

In deze periode vergaderde het bestuur vijf keer: 31 maart, 12 mei, 9 juni, 3 november, 11 december, 18 december. De agendacommissie, die wordt gevormd door de voorzitter en secretaris, bereidt de vergaderingen voor. Zij stelt de conceptagenda voor de bestuursvergadering vast en bereidt (zo nodig) de stukken voor. De directie levert de overige vergaderstukken aan.

Vergoeding bestuursleden

Behalve een vergoeding voor gemaakte (reis)kosten ontvangen de bestuursleden geen bezoldiging. De bestuurskosten zijn € 598 en dat is € 426 meer dan begroot. Dit is te verklaren doordat de begroting was bijgesteld naar aanleiding van de uitgaven van 2022, waarin geen bestuursleden gewisseld zijn. In 2023 zijn meerdere wisselingen in directie en bestuur geweest, wat meer kosten met zich meebracht in de vorm van een afscheidsetentje.

1.9 Evaluatie Meerjarenstrategie 2019-2023

Met het jaarverslag 2023 wordt ook de beleidsperiode 2019-2023 afgesloten.

De afgelopen beleidstermijn begon met de wens om als MissieNederland een nieuwe rol op te pakken. Er werd gekozen voor de rol als netwerklieder, waarin het werk van MissieNederland werd omschreven als het voor creëren van een dansvloer voor missie voor deelnemers van MissieNederland.

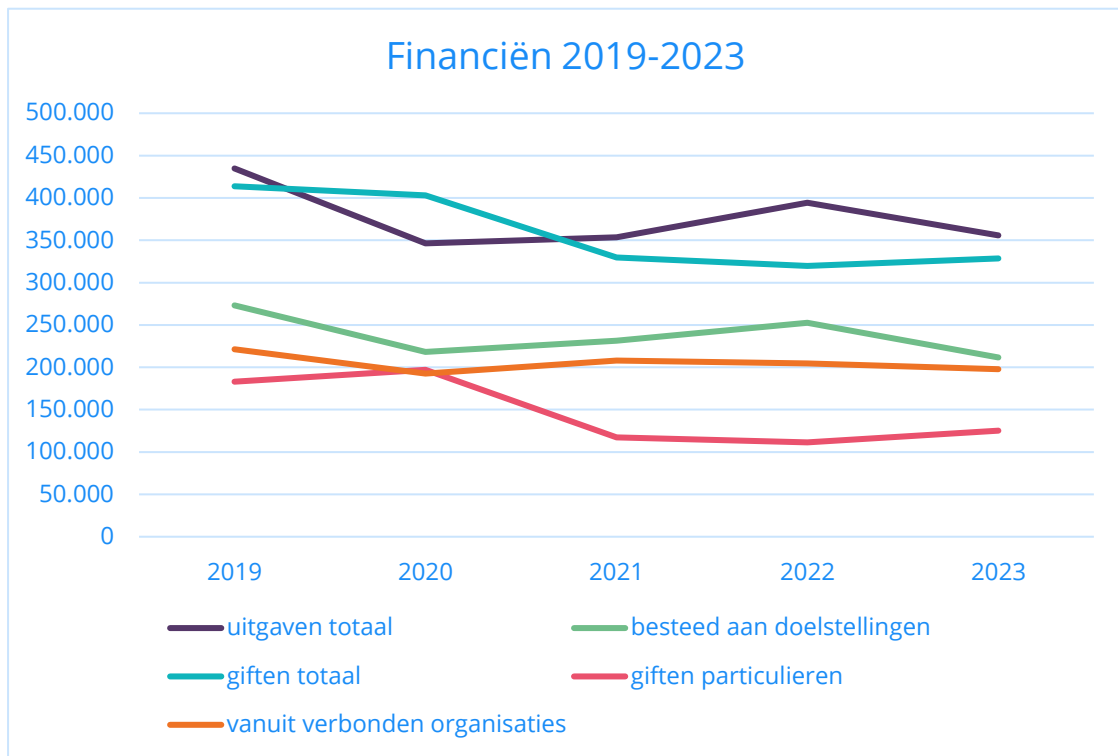
Hierbij werden in het meerjarenstrategie 20-tal 'dansthema's' omschreven waarop MissieNederland haar deelnemers en daarmee lokale kerken in Nederland in beweging wilde brengen rondom een missionaire thema.

Conclusies evaluatie 2019-2023

Kijkend naar het afgelopen beleidstermijn zijn er diverse conclusies te trekken;

- We kunnen een aantal successen benoemen in het agenderen van dansthema's:
 - Zo is het dansthema 'Minst bereikten' nu terug te zien in een netwerk 'No Choice'. Een netwerk van 19 organisaties die twee keer per jaar samenkomen om te delen over hun werk onder minst bereikte volken. Zij werken samen om de doelgroep 'minst bereikten' bij kerken onder de aandacht te brengen.
 - In 2020 werd tijdens corona een nieuwe dansthema geïntroduceerd: Kerk & corona. Rondom de coronacrisis nam MissieNederland deel aan de overleggen met minister Ferd Grapperhaus om de belangen van het netwerk en evangelische kerken te behartigen. Er zijn diverse ontmoetingen georganiseerd voor jeugdwerkers, zendelingen en kerkleiders om hen te helpen reflecteren op hun handelen in reactie op de coronacrisis. Deze ontmoetingen werden sterk gewaardeerd en hielpen kerken ook in het creatief nadenken over missionair kerkzijn in de corona tijd.
 - Ook kreeg het dansthema 'De positie van de jeugd in de kerk', een invulling door de publicatie van het boek Samen Jong; kernwaarden van een kerk voor alle generaties en de lancering van een netwerk Samen Jong. Zo'n 16 organisaties uit het netwerk sloten met hun dienstverlening aan bij het project. Op dit moment zijn er meer dan 200 kerken bezig met het gedachte goed van Samen Jong.
- Ook merkten we dat MissieNederland wat zichtbaarder was geworden in de media, door met name de bovenstaande dansthema's.
- De aandacht voor de potentie en de schoonheid van de kerk, werd zeer sterk gewaardeerd en de video werd 3400 keer bekeken.
- Het werken vanuit dansthema's hielp om focus te geven aan waar we samen met het netwerk aan wilde werken. Tegelijk waren er geen doelstellingen aangekoppeld, waardoor er geen duidelijkheid was welke prioriteit een thema had. Ook was niet duidelijk wat nodig was om hierin beweging te genereren. Bovendien waren er 20 thema's benoemd in de meerjarenstrategie. Dit bleken er te veel te zijn en niet alle thema's zijn uiteindelijk geagendeerd. Ook kwamen thema's als coronacrisis en racisme door de actualiteiten naar boven. Het werken met thema's bleek dus ook te vragen om ruimte in je strategie om op actualiteiten te anticiperen.
- Nadelen van het werken met dansthema's is dat er verschillende sub-netwerken ontstonden. Daardoor was er minder samenhang in het netwerk als geheel. Sommige organisaties gaven aan dat ze te veel tijd kwijt waren aan het netwerk, omdat ze bij meerdere thema's betrokken werden. Anderen ervoeren weinig verbinding, doordat er geen thema was waar zij bij betrokken waren
- Bovendien gaven grotere organisaties aan dat zij het prettiger vonden om zelf te bepalen met wie ze willen samenwerken. Ook bleek dat een netwerklieder maar beperkt een aantal sub-netwerken kan onderhouden en thema's kan agenderen.
- Ondanks dat rond bepaalde thema's er positief gereageerd werd en MissieNederland vaker in de media zichtbaar was, was er geen financiële groei te zien. Ook niet na investering in marketing. Met name vanuit particulieren zien we dat er een dalende tendens is in giften.
- In diverse gesprekken met deelnemers, onder andere tijdens een stakeholders ontmoeting in november werd aangegeven dat de nieuwe communicatie-strategie als verwarrend werd ervaren. De koepelfunctie leek minder duidelijk. Met de gerichtheid op 'de lokale kerk een stap verder helpen in het brengen van leven' ervoeren deelnemers dat MissieNederland zich meer profileerde als een van de missieorganisaties, in plaats van een koepel. Ook werd de eerdere gerichtheid op de doelgroep (evangelicale christenen) gemist.
- Ook werd in de evaluatie vanuit deelnemers teruggekoppeld dat MissieNederland meer moet faciliteren in plaats van sturen. Ook al was de wens om een platform aan te bieden, de thema's stonden al vast waarop gedanst moest worden. Hier werd meer ruimte verlangd.

Deze feedback en evaluatiepunten zijn meegenomen in het vormen van een nieuwe meerjarenstrategie en heeft geleid tot het herijken van de missie en visie.



1.10 Impact in de toekomst

Meerjarenstrategie 2024-2028

In 2024 start MissieNederland de nieuwe beleidstermijn.

MissieNederland is een evangelische alliantie van honderden organisaties, geloofsgemeenschappen en persoonlijk deelnemers met hart voor Gods (wereldwijde) missie. Vanuit deze passie verbinden, versterken en vertegenwoordigen we evangelisch Nederland.

Er zijn voor het komende beleidstermijn drie inhoudelijke kerndoelen die samen te vatten zijn in:

1. Verbinden: Beter ervaren van verbinding binnen de doelgroep van MissieNederland en beter begrip en zichtbaarheid van de doelgroep binnen en buiten het christelijk domein.
2. Versterken: sterkere focus in het werk van MissieNederland op het stimuleren van deelname aan Gods (wereldwijde) missie en daarop samenwerking stimuleren.
3. Vertegenwoordigen: sterkere zichtbaarheid van vertegenwoordigingswerk en verdere uitbouw van het vertegenwoordigingswerk.

Naast inhoudelijke doelen zijn er drie organisatie doelstellingen geformuleerd:

1. Doorvoeren van strategische keuzes om te komen tot een slankere, sterkere en meer transparante organisatiestructuur.
2. Vanuit een goede financiële analyse het financieel fundament verstevigen.
3. Bestaand werk dat minder goed aansluit op de nieuwe meerjarenstrategie zorgvuldig verzelfstandigen, stopzetten of beter laten aansluiten.

Roadmap 2024-2028

Om te komen tot positieve resultaten in de komend beleidstermijn ziet het bestuur dat elk jaar van het meerjarenstrategie een specifieke focus zal krijgen:

- 2024 zal vooral zich richten op het weer sterker profileren en definiëren van de doelgroep die MissieNederland bedient.
- 2025 zal dit nog verder versterkt moeten worden, maar komt er ook ruimte voor een nadruk op het gezamenlijk stimuleren van deelname aan Gods missie.
- In het najaar van 2025 zal goed gekeken moeten worden welke stappen er nog nodig zijn om de doelstellingen van de beleidstermijn in de jaren 2026 en 2027 verder te versterken.
- In 2028 zal weer een jaar zijn om de beleidstermijn te evalueren en een nieuwe meerjarenstrategie op te stellen.

Jaarplan 2024

In 2024 zal het team zich inzetten om de volgende doelstellingen te realiseren:

Inhoudelijke doelstellingen:

- Aan het einde van 2024 hebben deelnemers van MissieNederland ervaren dat zij en hun geloofsgemeenschap/ organisatie aangemoedigd zijn in hun deelname aan Gods missie.
- Aan het einde van 2024 is er binnen de alliantie en in Nederland het besef van wat evangelisch/evangelicaal is versterkt.
- Aan het einde van 2024 is MissieNederland haar positie versterkt, door een sterkere ervaren verbondenheid in de alliantie, de evangelische beweging en bredere kerk.
- In 2024 is de representatierol van MissieNederland duidelijker zichtbaar en wordt er een plan ontwikkeld waarin keuzes worden gemaakt op welke thema's en plekken MNL de doelgroep vertegenwoordigd en hoe dat kan groeien in dit beleidstermijn.
- Eind 2024 is er voor de bestaande netwerken van MissieNederland een plan hoe zij in de komende jaren beter aansluiten bij de herijkte missie en strategie of een plan hoe zij zorgvuldig verzelfstandigen of stopgezet worden.

Organisatie doelstellingen:

- Voor Q3 is de taal en structuur van de meerjarenstrategie (verbinden, versterken, vertegenwoordigen) doorgevoerd in onze communicatiemiddelen, zoals website en nieuwsbrieven en is daarin een sterkere verwoording van wat de meerwaarde is van deelnemerschap.
- In 2024 is de bedrijfsvoering en financiën van MissieNederland versterkt.

- Rondom bedrijfsvoering ligt de focus op opschonen het CRM en het opschonen van diverse Human Relations -, facilitaire - en IT-processen.
- Rondom het versterken van financiën zal de focus liggen in het benaderen van potentiële nieuwe deelnemers en donateurs, het geleidelijk doorvoeren van een deelnemersmodel bij huidige deelnemers en het opzetten van fondswerving bij vermogensfondsen. Deze doelstelling verdient hoge urgentie gezien de kwetsbare financiële situatie.

Op bovenstaande doelstellingen zal ook in het jaarverslag 2024 gerapporteerd worden.

Begroting 2024

Begin 2024 is naar aanleiding van de ingezette acties in reactie op de dalende inkomsten ook een uitvoerige financiële analyse gemaakt. Hierbij concludeerde het bestuur en directie dat er in de lasten kant weinig te bezuinigen is. De continuïteit van MissieNederland zal vooral moeten komen vanuit groei van inkomsten. De inkomstenstromen zijn dan ook geanalyseerd. Daaruit heeft het bestuur acties gefilterd om de inkomsten stroom verder te stabiliseren en naar 2026 toe te werken aan een positief resultaat wat weer de reserves kan verstevigen. Acties bestaan onder anderen uit het doorvoeren van een nieuwdeelnemers model onder kerken, waarin we deelnemende kerken vragen bij te dragen op basis van aantal gemeenteleden.

Voor 2024 staat de begroting met een verwachting van -10.039. Zie bijlage op pagina 52-53 voor de begroting 2024.

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2023	31-12-2022
		€	€
<i>Vaste activa</i>			
Immateriële vaste activa			
Communicatiemiddelen	2.7.1	5.256	10.870
		-----	-----
Materiële vaste activa			
Inventaris	2.7.2	3.976	3.233
		-----	-----
<i>Flottende activa</i>			
Vorderingen			
Debiteuren	2.7.3	13.846	9.123
Overige vorderingen en activa	2.7.4	10.110	4.017
		-----	-----
		23.956	13.140
		-----	-----
Liquide middelen	2.7.5	76.945	115.360
		-----	-----
Totaal activa		110.133	142.603
		=====	=====

PASSIVA		31-12-2023	31-12-2022
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>	2.7.6		
Continuïteitsreserve		59.457	84.909
Reserve activa bedrijfsvoering		9.232	14.103
		<u>68.689</u>	<u>99.012</u>
		-----	-----
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	2.7.7	11.051	7.866
		-----	-----
Kortlopende schulden			
Crediteuren		13.849	4.811
Overige kortlopende schulden	2.7.9	16.544	30.914
		<u>30.393</u>	<u>35.725</u>
		-----	-----
Totaal passiva		<u>110.133</u>	<u>142.603</u>
		=====	=====

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
<u>BATEN</u>				
Van particulieren	2.8.1	125.347	160.500	111.428
Van bedrijven	2.8.2	721	3.350	3.174
Van verbonden organisaties-zonder-winststreven	2.8.3	197.841	194.314	204.630
Som van de geworven baten		323.909	358.164	319.232
Overige baten		4.647	3.100	502
Som van de baten		328.556	361.264	319.734
<u>LASTEN</u>				
<i>Besteed aan de doelstelling</i>				
Beweeg de kerk	2.4	62.183	58.518	71.519
Kerk & Global Mission	2.4	62.130	69.959	75.205
Kerk & Samenleving	2.4	24.405	30.271	33.247
Kerk & Jeugd	2.4	62.954	70.055	72.702
Totaal besteed aan de doelstelling		211.672	228.803	252.673
<i>Wervingskosten</i>				
Kosten werving baten	2.4	109.366	123.176	123.482
Beheer en administratie	2.4	34.656	21.032	18.342
		355.694	373.011	394.497
Resultaat		-27.138	-11.747	-74.763

2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	€	€
Resultaatbestemming reserves		
Continuïteitsreserve	-25.452	-68.170
Reserve activa doelstelling	-4.871	-7.342
	<u>-30.323</u>	<u>-75.512</u>
	-----	-----
Resultaatbestemming fondsen		
Bestemmingsfondsen	3.185	749
	<u>3.185</u>	<u>749</u>
Totaal	<u><u>-27.138</u></u>	<u><u>-74.763</u></u>

2.4 Overzicht lastenverdeling

		Beweeg- de kerk	Global Missions	Samen- leving	Jeugd
		€	€	€	€
Aankopen en verwervingen		20.436	6.279	9.173	4.564
Publicatie en communicatie		5.215	6.977	1.903	7.294
Personeelskosten	2.9.1	32.554	43.551	11.878	45.531
Huisvestingskosten		2.360	3.157	861	3.301
Kantoor- en algemene kosten		543	727	198	760
Afschrijvingen		1.075	1.439	392	1.504
		<u>62.183</u>	<u>62.130</u>	<u>24.405</u>	<u>62.954</u>

Werving baten	Overige baten	Kosten Beheer en administratie	Totaal werkelijk 2023	Totaal begroting 2023	Totaal werkelijk 2022
€	€	€	€	€	
10.639	-	22.526	73.617	70.941	105.337
12.333	-	1.516	35.238	29.616	29.576
76.985	-	9.458	219.957	244.428	232.255
5.581	-	685	15.945	15.924	15.221
1.285	-	159	3.672	4.775	4.767
2.543	-	312	7.265	7.327	7.342
109.366	-	34.656	355.694	373.011	394.497

Doelbestedingspercentage van de baten:

Besteed aan doelstellingen/

Totale baten 64,4% 80,3% 79,0%

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Besteed aan doelstellingen/

Totale lasten 59,5% 77,8% 64,0%

Wervingspercentage:

Kosten werving baten/

Som van de geworven baten 33,8% 34,4% 38,7%

Norm kosten beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/

Totale lasten 9,7% 5,6% 4,6%

2.5 Kasstroomoverzicht

	2023	2022
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Resultaat	-27.138	-74.763
Afschrijvingen	7.265	7.342
Cash-flow	-19.873	-67.421
Mutaties in:		
Debiteuren	-4.723	1.620
Overige vorderingen en activa	-6.093	-1.850
Crediteuren	9.038	-1.521
Overige kortlopende schulden	-14.370	7.967
	-16.148	6.216
Totaal kasstroom uit activiteiten	-36.021	-61.205
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in materiële vaste activa	-2.394	-
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	-
Totaal kasstroom uit investeringen	-2.394	-
Totale kasstroom	-38.415	-61.205
Saldo liquide middelen begin	115.360	176.565
Totale kasstroom	-38.415	-61.205
Saldo liquide middelen eind	76.945	115.360

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis Richtlijn C2 'Kleine Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen van waardering

2.6.2 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.3 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

2.6.4 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

2.6.5 Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen maar waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

2.6.6 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.7 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve als de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

2.6.8 Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en –lasten.

2.6.9 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De pensioenregeling betreft een toegezegde bijdrage regeling. De pensioenpremies worden afgedragen aan de pensioenmaatschappij. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst en RJ B14 is het de organisatie toegestaan de pensioenregeling te verwerken overeenkomstig de verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering. Uit dien hoofde worden de over een jaar verschuldigde pensioenpremies als pensioenlasten in de winst- en verliesrekening verwerkt.

2.6.10 Kostentoerekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	2023	2022
	€	€
<u>Stand per 1 januari</u>		
Aanschafwaarde	28.069	28.069
Cumulatieve afschrijvingen	-17.199	-11.570
	<u>10.870</u>	<u>16.499</u>
<u>Mutaties boekjaar</u>		
Investeringen	-	-
Afschrijvingen	-5.614	-5.629
	<u>-5.614</u>	<u>-5.629</u>
<u>Stand per 31 december</u>		
Aanschafwaarde	28.069	28.069
Cumulatieve afschrijvingen	-22.813	-17.199
	<u>5.256</u>	<u>10.870</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages.

Website	20%
---------	-----

2.7.2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	2023	2022
	€	€
<u>Stand per 1 januari</u>		
Aanschafwaarde	96.122	96.122
Cumulatieve afschrijvingen	-92.889	-91.176
	<u>3.233</u>	<u>4.946</u>
<u>Mutaties boekjaar</u>		
Investeringen	2.395	-
Afschrijvingen	-1.652	-1.713
	<u>743</u>	<u>-1.713</u>
<u>Stand per 31 december</u>		
Aanschafwaarde	98.517	96.122
Cumulatieve afschrijvingen	-94.541	-92.889
	<u>3.976</u>	<u>3.233</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages.

Inventaris 20% - 33%

	2023	2022
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
<u>2.7.3 Debiteuren</u>		
Debiteuren	13.846	10.123
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-1.000
Saldo per 31 december	<u>13.846</u>	<u>9.123</u>

De voorziening voor dubieuze debiteuren is statisch bepaald.

2.7.4 Overige vorderingen

Vooruitbetaalde kosten	2.254	862
Voorraad boeken Samen jong	266	902
Pensioenpremie	-	763
Waarborgsommen	1.030	1.490
Overige vorderingen	6.610	-
Saldo per 31 december	<u>10.110</u>	<u>4.017</u>

2.7.5 Liquide middelen

ING Bank	11.715	6.511
Rabobank	29.732	75.788
Rabobank spaarrekening	32.790	32.779
ASN Ideaalsparen	60	100
Overige	2.648	180
Saldo per 31 december	<u>76.945</u>	<u>115.360</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

	2023	2022
	€	€
PASSIVA		
2.7.6 Reserves		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	84.909	153.079
Mutatie volgens resultaatbestemming	-25.452	-68.170
Saldo per 31 december	<u>59.457</u>	<u>84.909</u>

De basis voor de hoogte van een risicoanalyse voor aan te houden buffers. Bij een realistische inschatting is deze hoogte berekend op een benodigd bedrag van € 86.577

Reserve activa bedrijfsvoering

Saldo per 1 januari	14.103	21.445
Resultaatbestemming	4.871	-7.342
Saldo per 31 december	<u>9.232</u>	<u>14.103</u>

2.7.7 Bestemmingsfondsen

	Saldo 01-01-2023	Ontvangen fondsen	Bestede /vrijval fondsen	Saldo 31-12-2023
	€	€	€	€
Missionaire bezinning research/react	678	-	678	-
Profetie	1.917	-	-	1.917
Loving & Serving Muslims	-147	1.600	381	1.072
Kerklab	1.384	-	-	1.384
No Choice	3.484	3.000	664	5.820
Zendingswerkers	550	-	550	-
TCK	-	1.618	760	858
	<u>7.866</u>	<u>6.218</u>	<u>3.033</u>	<u>11.051</u>

	2023	2022
	€	€
Kortlopende schulden		
<u>2.7.8 Overige kortlopende schulden</u>		
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	6.712	9.289
Reservering vakantiedagen	3.041	6.999
Accountantskosten	6.120	6.499
Overlopende passiva	671	8.127
Saldo per 31 december	<u>16.544</u>	<u>30.914</u>

2.7.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voor de huur van het kantoor is een huurovereenkomst aangegaan voor 3 jaar, ingaande per 1 september 2021. Na het verstrijken van deze periode wordt de huurovereenkomst behoudens beëindiging van de huurovereenkomst door opzetting van huurder en/of verhuurder voortgezet voor een periode van 12 maanden en daarna voor onbepaalde tijd.

De overeenkomst heeft betrekking op een kantoorpand welke is gevestigd aan de Hoofdstraat 55 te Driebergen-Rijsenburg. De huurvergoeding bedraagt, na voor 2023 € 15.772 per jaar.

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<u>2.8.1 Baten van particulieren</u>			
Bijdragen	22.937	14.500	16.543
Giften	89.854	95.000	60.673
Nalatenschappen	12.231	-	5.377
Mailingen	-	47.500	15.243
Aandachtsgebieden	325	3.500	12.372
Overige baten particulieren	-	-	1.220
	<u>125.347</u>	<u>160.500</u>	<u>111.428</u>
<u>2.8.2 Baten van bedrijven</u>			
Giften	370	1.500	2.530
Aandachtsgebieden	-	1.850	642
Overige baten bedrijven	351	-	-
	<u>721</u>	<u>3.350</u>	<u>3.174</u>
<u>2.8.3 Baten van verbonden organisaties-zonder-winststreven</u>			
Bijdragen	146.037	170.564	181.245
Giften	32.235	14.750	3.088
Aandachtsgebieden	12.797	9.000	18.897
Overige baten verbonden organisaties zonder winststreven	6.772	-	1.400
	<u>197.841</u>	<u>194.314</u>	<u>204.630</u>

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
2.9.1 Personeelskosten			
Lonen en salarissen	171.437		185.588
Sociale lasten	35.566		34.678
Pensioenlasten	5734		6.687
Overige personeelskosten	7.220		5.302
	<u>219.957</u>	<u>244.428</u>	<u>232.255</u>

Het gemiddeld aantal FTE gedurende 2023 bedroeg 4,2 (2022: 4,15).

Het bestuur is onbezoldigd.

De personeelskosten inclusief pensioenlasten en vergoedingen van de directie bedragen:

Naam	: J. Wolsheimer	M. Versteeg-ter Veen
Functie	: algemeen directeur	interim-directeur
<i>Dienstverband</i>		
Aard (looptijd)	: onbepaald	onbepaald
Uren	: 32	32
Parttime %	: 84%	84%
Startperiode 2023	: 01-01-2023	01-04-2023
Eind periode 2023	: 31-03-2023	31-12-2023
<i>Jaarinkomen</i>		
Brutosalaris	: € 13.821	€ 33.188
Vakantiegeld	: € 3.610	€ 2.802
Totaal jaarinkomen	: € 17.431	€ 35.990
<i>Vergoedingen</i>		
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	: € 675	€ 1.633
Totaal 2023	: € 18.106	€ 37.623
Totaal 2022	: € 60.905	€ 0

2.10 Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Driebergen-Rijsenburg op _____ 2024.

J.A. den Hollander
Bestuurslid

Paul Doth
Bestuurslid

Willem Tukker
Bestuurslid

Nynke Dijkstra-Algra
Bestuurslid

L. Chang Sing Pang-Lim
Bestuurslid

G.J. van Dijk
Secretaris

S.J. Sies
Voorzitter

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting MissieNederland

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting MissieNederland beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting MissieNederland per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Rjk C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting MissieNederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Rjk C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses.
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie.
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening.
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie.
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie.
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken.
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Sliedrecht, 4 juni 2024.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

4. Bijlage: Begroting 2024

	Begroting 2024	Realisatie 2023	Begroting 2023
	€	€	€
BATEN			
Van particulieren	98.810	125.347	160.500
Van bedrijven	5.000	721	3.350
Van verbonden organisaties-zonder-winststreven	245.796	197.841	194.314
Som van de geworven baten	349.606	323.909	358.164
Overige baten	2.800	4.647	3.100
Som van de baten	352.406	328.556	361.264
LASTEN			
Besteed aan de doelstelling			
Beweeg de kerk	69.090	62.183	58.518
Kerk & Global Mission	70.646	62.130	69.959
Kerk & Samenleving	21.583	24.405	30.271
Kerk & Jeugd	59.251	62.954	70.055
Totaal besteed aan de doelstelling	220.570	211.672	228.803
Wervingskosten			
Kosten werving baten	108.463	109.366	123.176
Beheer en administratie	33.412	34.656	21.032
	362.445	355.694	373.011
Resultaat	-10.039	-27.138	-11.747