

## Vragen, voelen en leren: seksisme in de kerk

Uit onderzoek van het Nederlands Dagblad (juni 2021) blijkt dat negen op de tien vrouwelijke voorgangers seksisme ervaren in hun werk. Zij voelen zich op allerlei manieren ongelijk behandeld ten opzichte van hun mannelijke collega's. Hoe kun je binnen jouw gemeente of team het gesprek over dit onderwerp voeren op een manier die zegent en bijdraagt aan een toekomst zonder dit onrecht?



**DURF TE VRAGEN** Wil je weten of vrouwelijke leiders in jouw gemeenschap ook te maken hebben met seksisme? Wil jij horen of en hoe zij hieronder lijden? Ga met hen in gesprek en vraag of zij ervoor openstaan om hun verhaal met jou te delen. Let wel op: soms kunnen ervaringen traumatisch zijn en is het (nog) niet het juiste moment om erover te spreken. Als de ander haar verhaal niet wil vertellen is dat ook oké.

**DURF TE VOELEN** Probeer bij jezelf na te gaan wat het verhaal van de ander met je doet. Doet het pijn? Benoem dat. Voel je bewogenheid? Deel dat. Merk je dat het onrecht je boos maakt? Zeg het. Erken eerst de emoties. Ook als je onzekerheid bij jezelf bemerkt, kun je dat prima benoemen: 'Ik merk dat dit me onzeker maakt, maar ik wil toch open staan voor je verhaal.'



**DURF TE LEREN** Wees nieuwsgierig en stel je conclusies uit. Sta open voor het verhaal van de ander en onderzoek jezelf. Onthoud: je bent oké, ook als je geconfronteerd wordt met je persoonlijke tekortkomingen of die van de gemeente waar je bijhoort. Heb jij zelf bijgedragen aan het probleem? Erken je tekortkomingen en ontvang genade. Vraag waar de ander behoefte aan heeft en hoe je kunt verbeteren. Vertel aan het einde van een gesprek wat je eruit geleerd hebt.

### HOE NU VERDER?

Op vrijdag 24 september 2021 organiseert het netwerk Gelijkwaardig leiderschap (MissieNederland) een lunchgesprek om hierover door te praten.

Wil je meedenken over vervolgstappen die de kerk als collectief kan nemen? Kom dan ook! Ga naar [www.missienederland.nl/seksisme](http://www.missienederland.nl/seksisme)